

株式会社武生製麺

女性活躍推進法に基づく一般事業主 行動計画

女性社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年12月 1日～ 2028年11月30日までの 3年間

2. 内容

目標1：管理職およびリーダー職における女性の割合を40%以上にする。

＜対策＞

- 2025年12月～ 現在の人事評価制度について、女性にとって不利な昇進基準になっていないか精査し、必要に応じて新しい基準を検討する。

目標2：社員一人当たりの月平均残業時間を15時間以内とする。

＜対策＞

- 2025年12月～ フレックスタイム制度等、柔軟な働き方を可能にする制度導入の検討・導入