

## 株式会社武生製麺

### 女性活躍推進法に基づく一般事業主 行動計画

女性社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 12 月 1 日～ 2028 年 11 月 30 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：管理職およびリーダー職における女性の割合を 40%以上にする。
--------------------------------------

<対策>

- 2025 年 12 月～ 現在の人事評価制度について、女性にとって不利な昇進基準になっていないか精査し、必要に応じて新しい基準を検討する。

目標 2：社員一人当たりの月平均残業時間を 15 時間以内とする。
-----------------------------------

<対策>

- 2025 年 12 月～ フレックスタイム制度等、柔軟な働き方を可能にする制度導入の検討・導入